

Optimisez le management de vos équipes par le Coaching !



Le coaching est l'accompagnement, au niveau personnel et professionnel, d'une personne pour lui permettre de prendre conscience de ses compétences et mettre en oeuvre ses savoir-faire.

L'IFPASS propose une offre destinée spécifiquement aux cadres de l'assurance.

Le coaching concerne à la fois :

- le **développement personnel** en améliorant la confiance en soi, son efficacité professionnelle,
- et l'**intégration à de nouvelles fonctions** par la gestion du stress, le développement des capacités managériales.

Déroulement

La démarche de coaching est fondée sur le volontariat du salarié. 4 à 8 séances sont programmées, selon les besoins.

Les accompagnements sont assurés par des coaches certifiés.

Le processus de coaching se déroule en deux étapes :

- 1^{er} entretien : expression des attentes et ciblage des objectifs,
- séances suivantes : évaluation des actions engagées, traitement des difficultés rencontrées.

Objectifs

- Redéfinir ses attentes professionnelles
- Exprimer ses objectifs pour s'épanouir professionnellement
- Utiliser pleinement ses compétences

Regards sur le coaching

Frédéric GRAND – Allianz, Directeur des Partenariats Assurances de Personnes

« Le coaching m'a aidé à construire un plan d'entreprise et une stratégie de communication qui donnait du sens aux équipes. »

A titre personnel, quand on est en haut de la hiérarchie, on peut se sentir seul face aux décisions ou aux difficultés. L'accompagnement par le coaching m'a permis de mieux décider, de mieux diriger et... de grandir. »



Dominique DELWAIDE – Alcatel Lucent, HR Business Manager

« Certaines situations nécessitent l'intervention d'un coach externe à l'entreprise. Je peux vous citer l'exemple d'un patron d'une division de 1500 personnes. Son management autoritaire et protectionniste isolait son unité. Il a été coaché et a fait un travail remarquable. Il a pris conscience de sa tendance à vouloir résoudre les problèmes de sa division de manière individuelle et de l'impact de son comportement sur ses équipes. »

Jean-Marc BERNARDINI - RATP, Directeur de la communication interne

« J'ai fait appel au coaching à la suite d'un conflit entre deux personnes au sein de mon équipe. Plusieurs séances d'accompagnement avec un coach extérieur à l'entreprise leur ont permis de rétablir le dialogue. Elles se sont réorganisées et ont pu reprendre leur collaboration dans la gestion de projet. »



Renseignements :

Edith GOUDIER • egoudier@ifpass.fr

www.ifpass.fr

www.formations-assurance.fr